FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN AL EJECUTOR TOLIMA

A. Información General

Dependencia responsable:	
Código de la meta:	P3S45MP17
Nombre de la meta:	Fortalecimiento de la política de talento humano y gestión del conocimiento
Indicador de producto:	Programas asistidos técnicamente.
Tipo de Indicador:	No Acumulado
Meta del Cuatrienio:	1

B. Información Específica de la Meta

META PROGRAMADA VIGENCIA	META ALCANZADA *	AVANCE DE EJECUCIÓN PARA ESTE CARGUE **	TOTAL, EJECUTADO ACUMULADO PARA LA VIGENCIA
1	0.20	0.15	0.35

*: Corresponde al valor registrado en el ejecutor antes de este cargue de información.
Dependiendo del tipo de indicador, si es No acumulado, para el primer cargue de información es 0
**: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: La programación y avances de ejecución deben corresponder a lo ingresado en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

C. Definición de Tiempos de Reporte

Fecha del Reporte: (14/09/2026)

Periodo de Reporte: 01/01/2026 al 14/09/2026

D. Relación de Soportes y Evidencias

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRÁFICO o VIDEOS	X
CONTRATO / CONVENIO	X
ACTA	
INFORME	
OTRO ¿CUÁL? (Indicar)	

Tipo de soporte: (Marcar con una X en las opciones que describan el tipo de soporte)

E. Registro de Población Beneficiada

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	419
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUAL? (Indicar)	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

F. Identificación de Enfoque Diferencial y Territorial

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	RROM	
GÉNERO	HOMBRE	
	MUJER	
	OTRO	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
CONDICIONES DIFERENCIALES Y DE VULNERABILIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVILIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)
Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiaros no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

	G. ACTIVIDADES REALIZADAS
1.	Actividad ejecutada con proyecto: NOMBRE DEL PROYECTO*: “Fortalecimiento E Innovación A La Gestión Publica En El Departamento Del Tolima” BPIN: 2024004730045 ACTIVIDAD DEL PLAN DE ACCIÓN: Fortalecimiento de la política de talento humano y gestión del conocimiento. **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL** En el marco del cumplimiento del decreto 612 de 2018 la Dirección de Talento Humano dio cumplimiento a los siguientes planes en el año 2026. **Día sin carro y sin moto:** Se realizó evento para estimular el uso de bicicletas, patinetas eléctricas y demás energías limpias el día 11 de febrero. **Programa Prepensionados:** El día 16 de febrero se realizó capacitación informativa con el apoyo de la empresa Skandia, denominada Hablemos De Pensiones, con temas a tratar Requisitos pensión (Régimen prima media), Tasa de remplazo, Historia laboral, Estabilidad

G. ACTIVIDADES REALIZADAS

laboral reforzada, Tiempos e inclusión nómina, donde se acordó realizar jornadas de asesoría personalizada para cada uno de los funcionarios interesados en presentar casos puntuales. Así mismo, el programa abarca temáticas relacionadas con: Proyecto de vida y resignificación del rol personal y social, Manejo del tiempo libre y adaptación al cambio, Salud física y mental en la etapa de prepensión y pensión, Educación financiera y planeación económica para el retiro, Derechos, deberes y aspectos generales del trámite pensional.

Día de la mujer: El día 10 de marzo se realizó la conmemoración del día internacional de la mujer para las funcionarias de la gobernación del Tolima.

Rumba Terapia: Se realiza en el pasillo del centro de convenciones con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima, para funcionarios y contratistas, se desarrolla cada semana con el fin que los funcionarios disfruten un espacio de esparcimiento, diversión, pensando en su bienestar y el buen rendimiento en su desempeño laboral, así mismo, se entregan diferentes obsequios a las funcionarias que participan.

Pausas Activas: Con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima se realizan pausas activas a los funcionarios de los diferentes pisos de la Gobernación del Tolima, ayudando a la movilidad articular y la flexibilidad muscular.

Día de la Felicidad: Se realizó la actividad de la conmemoración del día de la felicidad dirigida a los funcionarios y contratistas, donde se hizo un recorrido por todas las dependencias llevando un mensaje de la importancia de la felicidad y como se puede lograr desde cada espacio de su área laboral y con sus compañeros.

XXII Folclorito y VIII Reinado Interno Gobernación del Tolima: Se llevo a cabo la celebración del XXII Folclorito y VIII Reinado Interno Gobernación del Tolima. Se realizaron tres (3) eventos importantes los cuales iniciaron el 16 de junio con la imposición de bandas para las candidatas participantes en el Hotel Casa Morales y el desfile de sus respectivas candidatas, comparsas y carrozas que inicio desde el Hotel Casa Morales por toda la carrera 3 hasta llegar al Teatro Tolima; el día 17 de junio se llevó a cabo la presentación gastronómica de cada país que representaron las candidatas exponiendo y dando a degustar a los jurados cada muestra gastronómica típica del país en los stand correspondientes, las candidatas bailaron el contrabandista en acompañamiento de sus barras, se tuvo el acompañamiento de un grupo musical quienes tocaron el contrabandista y también el grupo musical de la Policía Nacional quienes hicieron pasar un momento alegre y de celebración a los funcionarios y contratistas, por último el día 19 de junio en horas de la mañana se compartió el desayuno tolimense con todos los funcionarios y contratistas de la Gobernación y se llevó a cabo la fiesta de integración del folclorito, se compartió el almuerzo, premiación de las barras, stand, comparsas y coronación de las candidatas, donde se eligieron las princesas, virreinas y la reina del XXII Folclorito y VIII Reinado Interno Gobernación del Tolima año 2026 “TOLIMA ES MUNDIAL”.

Día del Funcionario Público: Se celebró el día 16 de julio con un brunch y una capacitación, así mismo se exaltaron los funcionarios que cumplieron quinquenio en la Gobernación del Tolima.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

G. ACTIVIDADES REALIZADAS

2. PLAN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO

En el marco del Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 en cumplimiento a los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Gobernación del Tolima en articulación con la ARL Positiva y bajo auditoría interna por parte del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la entidad departamental, viene realizando la planeación y ejecución de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo anual del SGSST con un cumplimiento del 97.5%, actualmente la Gobernación del Tolima cumple con los estándares mínimos definidos por el ministerio de trabajo.

Para la vigencia 2026 dentro del plan de trabajo anual se aprobaron 173 actividades de las cuales se pudo evidenciar un progreso en el desarrollo de las mismas de un 47%.

Investigación Accidentes De Trabajo: Durante el primer semestre se realizó la investigación de 19 Accidentes de Trabajo quedando pendiente 3 eventos a la fecha por investigar. Para efectuar la investigación y determinar las causas de los accidentes, de debe reunir los miembros del comité investigador de Accidentes de Trabajo, el cual está conformado por el supervisor o jefe inmediato del trabajador accidentado, profesional SST, representante del Copasst y representantes de brigada de emergencias.

Política de alcohol, tabaco y sustancias Psicoactivas: Durante el primer semestre se realizó ajuste para la implementación del programa y política de alcoholismo, tabaquismo y sustancias psicoactivas con su respectivo cronograma de actividades para la vigencia 2026. Se realizó socialización de la política alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas en las diferentes secretarias de la entidad departamental con la participación de 97 funcionarios, con un avance de actividades del 48%.

Sistema de Vigilancia Epidemiológica: La Gobernación del Tolima en conjunto con el grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo y la ARL Positiva vienen realizando monitoreo a las condiciones de salud de los funcionarios mediante el establecimiento de acciones preventivas y correctivas específicas para disminuir la morbilidad/mortalidad en los programas de riesgo cardiovascular, visual, auditivo, osteomuscular y psicosocial.

Programa de conservación Auditivo y visual: Este Programa está orientado a la detección y vigilancia de la conservación auditiva y visual en el ambiente laboral de los trabajadores de la Gobernación del Tolima expuesta al riesgo de forma directo e indirecto en su lugar de trabajo, Durante el primer semestre según lo establecido en el plan de trabajo anual se realizó revisión y actualización de programas visual y auditivo, asesorías por parte de la ARL Positiva a profesionales para la ejecución de programas. Se realizaron actividades como: sensibilizaciones, capacitaciones, actividades lúdicas y seguimiento a funcionarios con patologías (visual/auditivo) encontradas en el examen médico periódico ocupacional e informe de condiciones de salud.

Durante el primer semestre del año se realizaron actividades con conductores asignados a las secretarias educación, planeación, infraestructura en temas relacionados como:

- Tips Cuida y descansa tu mirada.
- Capacitación Descansa tu mirada, protege tu productividad.
- Capacitación Ver bien hoy trabaja menor siempre
- Capacitación Pantallas seguras ojos saludables
- Actividad “Descansa tu mirada” cuidados y ejercicios.
- Capacitación Estrategias de cuidados auditivos y visuales

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

G. ACTIVIDADES REALIZADAS

- Seguimiento a funcionarios con patologías (visual/auditivo) encontradas en el examen médico periódico ocupacional e informe de condiciones de salud
- Reporte de morbilidad auditiva.

Programa de riesgo Osteomuscular: El sistema de vigilancia epidemiológico osteomuscular (SVE – DME) es una estrategia preventiva esencial en la SST. Su objetivo es identificar, evaluar y controlar riesgos biomecánicos (Cargas, movimientos repetitivos, posturas) para prevenir lesiones musculo esqueléticas, mejorando la calidad de vida de los funcionarios y contratistas de la gobernación del Tolima. Durante el primer trimestre del año se han realizado jornadas de higiene postural, Inspección a puestos de Trabajo, Seguimiento SVE osteomuscular a conductores de la entidad con apoyo de ARL Positiva y Capacitaciones /Sensibilizaciones.

Jornadas de higiene postural: Busca incentivar al personal con el propósito de mejorar las condiciones laborales con actividad de sillas ergonómicas y masaje relajante. Durante el primer trimestre se realizó esta actividad a 165 funcionarios y contratistas de las diferentes secretarias de la entidad departamental.

Inspección a Puestos de Trabajo: Durante la vigencia se realizó visita a puestos de trabajo de 10 funcionarios de las diferentes dependencias (educación, tesorería, rentas), buscando mejorar las condiciones de trabajo de los funcionarios y contratistas, reportados en la matriz de identificación de peligro y en los riesgos más latentes a los cuales están expuestos los servidores públicos. Estas visitas se realizan en compañía de los asesores y la Ergónoma de la ARL POSITIVA.

Seguimientos: Durante el primer trimestre se realizaron 9 seguimiento SVE Osteomuscular a conductores de la entidad departamental con el apoyo de la ARL Positiva.

Capacitaciones: Se realizaron dos capacitaciones en temas “cuida y descansa tus músculos”, “Estrategias de cuidado Osteomuscular” en el cual participaron 90 funcionarios y contratistas de las diferentes secretarias de le entidad.

Estilos de vida Saludable: Se realizaron pausas activas a 33 funcionarios en articulación con el equipo de bienestar de la Dirección de Talento Humano, SST y la ARL Positiva, se llevan a cabo de manera periódicas por los diferentes pisos de la entidad, actividades que permiten beneficios para la salud física como mental, reduciendo el estrés y mejorando el estado de ánimo de los funcionarios y contratistas.

Programa de Riesgo Cardiovascular: Este programa nos permite Identificar y evaluar los factores de riesgo cardiovascular modificables dependientes del individuo, con la finalidad de prevenir la aparición de factores de riesgo en la población sana y la progresión a enfermedades cardiovasculares en funcionarios y contratista, y así disminuir la morbilidad y mortalidad por enfermedad cardiovascular. Durante el trimestre dentro el programa de promoción y prevención de riesgo cardiovascular, se realizó actividades como Tips de prevención del riesgo cardiovascular, stand nutricional, con la finalidad de incentivar al bienestar y salud de la población trabajadora. En total se contó con la participación de 82 funcionarios y contratistas de las diferentes secretarias de la entidad.

Programa de Riesgo Psicosocial: Atendiendo a los lineamientos dispuestos en la Resolucion 2646 de 2008 y 2764 del 2022 del ministerio de trabajo y en cumplimiento al SG-SST se realizó durante el trimestre actividades de prevención del riesgo psicosocial con la finalidad de proteger la salud mental y fisica de los trabajadores, creando entornos saludables que prevengan el estrés, la ansiedad y el agotamiento en los funcionarios de la entidad departamental.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

G. ACTIVIDADES REALIZADAS

- Tips de Estrés y Agotamiento Psicológico realizado en las diferentes dependencias del edificio central con la participación de 47 funcionarios y contratistas.
- Tips de desarrollo de Liderazgo y empoderamiento. Participación de 45 funcionarios y contratistas.
- Resiliencia Organizacional

PLAN DE EMERGENCIAS:

Fortalecimiento a Grupos de Apoyo: Con el propósito de dar cumplimiento a la ley 1523 de 2012, la dirección de Talento Humano en articulación con la ARL Positiva hace extensiva la invitación a los funcionarios de la entidad departamental a ser parte del grupo de brigadas para la vigencia 2026. Durante este periodo se capacitaron 55 brigadistas. Dentro de los temas a capacitar y actividades se incluyen las siguientes:

- Conformación de Brigadas de emergencias – socialización actualización plan emergencias/ organización plan de capacitación 2026.
- Capacitación de seguridad física y ciberseguridad
- Capacitación Bienestar psicosocial y mental.

Equipos atención de Emergencias: Durante el primer semestre del año, se realizó revisión del inventario existente e inspección de los equipos de emergencias (camillas, extintores, gabinetes, botiquines, megáfonos, paletas y señalización existente) planeado en el cronograma para la vigencia 2026 por cada uno de los pisos de la entidad departamental y las sedes alternas con el fin de revisar la necesidad de equipos en cada uno de las secretarías de la entidad.
Dotación de Equipos Nuevos: Contar con equipos de emergencia aporta múltiples beneficios que van más allá de la simple respuesta a incidentes. La Gobernación del Tolima a través de la secretaria Administrativa y Dirección de Talento Humano, realiza la adquisión de equipos nuevos y hace entrega de estos a la oficina de control disciplinario, secretaria de cultura, planeación, laboratorio de salud pública y archivos del edificio central quedando debidamente instalados y señalizados, dando cumplimiento a lo establecido en el plan de trabajo anual y normatividad vigente. Durante el periodo se realizó actividad de instalación de señalización en la oficina de control disciplinario y el piso 9 (secretaria de seguridad -secretaria de interior) del edificio central.

Modelo Integrado de planeación y Gestión MIPG: Durante el trimestre se realizó acompañamiento y apoyo por Seguridad y Salud en el Trabajo en la construcción y seguimientos del proceso de gestión de Talento Humano MIPG. Participación en reunión para diligenciamiento de FURAG.

Plan Estratégico de Seguridad Vial: En cumplimiento a la Resolución 20223040040595 de 2022 expedida por el Ministerio de Transporte, en el artículo 12 numeral 2 “Capacitaciones en Seguridad Vial” y en el numeral 4 menciona "Actividades de Inspección y mantenimiento periódico a los vehículos”, Para la vigencia 2026 se programaron 173 actividades de las cuales se ejecutaron 69 en el primer semestre del año con un cumplimiento del 40% de lo establecido en el plan de trabajo. Así mismo, se realizaron en articulación con la ARL Positiva durante el primer semestre de la vigencia 2026 las siguientes actividades:

- Inspecciones Preoperacionales y técnicas a vehículos: Durante la vigencia 2026, se realizaron 17 inspecciones preoperacionales a los vehículos que pertenecen a la Gobernación del Tolima, en articulación con la empresa Forensics – asesor externo de

G. ACTIVIDADES REALIZADAS

ARL Positiva, con el fin de verificar el estado general de cada uno de los vehículos con el acompañamiento de los conductores.

Comité de Seguridad Vial: Se llevó a cabo la primera reunión del Comité de Seguridad Vial, designado por la Gobernadora Adriana Magali Matiz mediante la Resolución 0027 del 16 de marzo de 2026, con el propósito de socializar el estado actual del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), así como las actividades y capacitaciones desarrolladas a la fecha.

Programa de Capacitaciones: Dentro de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo Anual, el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación del Tolima junto con la ARL Positiva y con el apoyo de Forensics asesor externo se desarrollaron diferentes capacitaciones de manera presencial en el primer trimestre del año, con el fin de sensibilizar y fomentar la cultura vial en los funcionarios de la entidad departamental. Se abordaron diferentes temas en los cuales se obtuvo una participación de 41 trabajadores.

- Inducción a la seguridad vial – cultura vial
- Socialización Política del Plan Estratégico de Seguridad Vial
- Socialización Programas de Riesgo Critico del PESV

Asesorías Forensics – Asesor Externo ARL Positiva: Con el apoyo de Forensics se realizó asesoría técnica para revisar, ajustar y actualizar el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) con el fin de alinearlo con la normativa vigente y las mejores prácticas del sector en materia de seguridad vial. Este proceso incluyó un análisis exhaustivo de los diversos componentes del plan, el cumplimiento de las directrices establecidas en la normativa aplicable y la identificación de oportunidades de mejora, la eficacia del sistema de gestión de riesgos viales de la organización.

Prueba de alcoholemia o alcohotest (Embriaguez): Con el fin de dar cumplimiento al programa de cero tolerancias a la conducción bajo efectos del alcohol y sustancias psicoactivas, se realizaron 49 pruebas de embriaguez a los funcionarios y conductores de la Gobernación del Tolima. La implementación de controles como son las pruebas de alcoholemia fomenta una cultura organizacional basada en la responsabilidad, el autocuidado y el cumplimiento de normas, desincentivando conductas de riesgo.

Patrulla Vial: Como parte de las acciones de control, seguimiento y gestión del riesgo vial exigidas dentro del PESV, se estableció la patrulla vial, esta estrategia operativa de control y prevención se implementa con el fin de verificar el cumplimiento de las normas de tránsito, identificar comportamientos inseguros en la conducción, promover buenas prácticas de seguridad vial de los trabajadores de la Gobernación del Tolima.

3. PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL – SANEAMIENTO BÁSICO

Teniendo en cuenta la Resolución 2674 de 2013. Dando cumplimiento al Plan de Gestión Ambiental y Saneamiento Básico se efectúan las siguientes actividades:

- Se llevó a cabo una reunión con el personal de apoyo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) con el propósito de reforzar los procesos transversales que respaldan la certificación bajo la norma ISO 14000. Durante el encuentro se planificaron acciones estratégicas orientadas a la mejora continua, considerando que el alcance de la auditoría incluye la Inter institucionalidad en temas ambientales, lo cual exige coordinación efectiva y articulación entre las diferentes áreas de la Gobernación.
- Se realizó una reunión con el equipo de Planeación con el objetivo de verificar la información del Sistema de Gestión Ambiental publicada en la página de la entidad. El

G. ACTIVIDADES REALIZADAS

propósito fue garantizar que los documentos institucionales se encuentren actualizados y reflejen datos vigentes, fortaleciendo la transparencia y la confiabilidad de la información que soporta los procesos de certificación y auditoría.

- Se desarrollaron jornadas de capacitación dirigidas al personal de la empresa de aseo y de servicios generales, orientadas a fortalecer su rol en la sensibilización y socialización de los programas ambientales institucionales. Estas sesiones incluyeron la instrucción sobre los lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental, el uso obligatorio de Elementos de Protección Personal (EPP), la correcta manipulación de residuos.
- Se efectuó el seguimiento visual a la limpieza y desinfección de la ruta de evacuación de residuos en la Gobernación del Tolima. Como resultado de esta verificación, se plantearon acciones de mejora que fueron revisadas conjuntamente con los directivos de la empresa Servi aseamos, prestadora del servicio en la entidad.
- Se conformó un grupo técnico integrado por el personal del SGA, apoyo SST, dos arquitectos y una ingeniera civil para el levantamiento de planos de las rutas de evacuación y de la ruta de residuos sólidos.
- Se conformó un grupo técnico integrado por el personal de apoyo del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), ingenieros eléctricos y personal de mantenimiento, con el propósito de documentar e implementar un Plan de Eficiencia Energética.
- Se realizaron inspecciones a los procesos de contenerización en baños, áreas de cocina y demás espacios de la Asamblea Departamental, acompañadas de la socialización de formatos dirigidos al personal de aseo. De igual manera, se efectuaron inspecciones en las dependencias de la Contraloría y el Ministerio, donde se socializaron los formatos del Sistema de Gestión Ambiental (SGA).
- Se dejó constancia mediante el Acta No. 19 del 19 de marzo de 2026 de la realización del plan de trabajo para el desarrollo del Plan de Control de Plagas, en el cual se definieron los cronogramas de ejecución y las actividades a desarrollar para la vigencia 2026, incluyendo la programación de inspecciones, fumigaciones, refuerzos biológicos, manejo de cebaderas y lavado de tanques, estableciendo lineamientos técnicos, frecuencias y responsabilidades para garantizar la correcta ejecución.
- De acuerdo con lo establecido en el Plan de Saneamiento Básico de la Gobernación del Tolima, se ejecutó la primera jornada de fumigación y lavado de tanques de agua potable correspondiente a la vigencia 2026.
- Se dejó constancia mediante el Acta No. 17 del 19 de marzo de 2026 un plan de trabajo transversal que articule las actividades del Sistema de Gestión Ambiental – Programa RESPIRA con el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), orientado a implementar acciones conjuntas de prevención, sensibilización y control, integrando estrategias de movilidad sostenible, reducción de emisiones contaminantes, promoción de prácticas seguras en los desplazamientos laborales y fortalecimiento de la cultura ambiental y vial.
- Mediante el Acta No. 18 del 19 de marzo de 2026, se dejó establecido el Plan de Trabajo para el Fortalecimiento de Zonas Verdes en el marco del Programa RESPIRA, en el cual se definieron las acciones orientadas a la conservación, mantenimiento y mejoramiento de las áreas verdes institucionales, incorporando actividades de arborización, manejo adecuado de residuos vegetales, control ambiental, embellecimiento paisajístico y sensibilización ambiental, con el propósito de contribuir a la sostenibilidad ambiental, mejorar la calidad del aire, fortalecer los espacios saludables y promover una cultura de responsabilidad ambiental entre funcionarios, contratistas y visitantes, en coherencia con los lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental de la Gobernación del Tolima.
- Se llevó a cabo la jornada de canje de botellitas PET, en el marco de la estrategia Día Cero Desechos, con el propósito de fomentar la cultura del reciclaje y la adecuada disposición de residuos provechables, promoviendo la participación activa de funcionarios

G. ACTIVIDADES REALIZADAS

y contratistas en prácticas ambientales responsables.

- Se desarrollaron jornadas de sensibilización y capacitación dirigidas a los servidores de la entidad, logrando la participación de 1775 funcionarios en la implementación de los diferentes programas institucionales, con el objetivo de fortalecer el conocimiento, la apropiación y la correcta aplicación de los lineamientos establecidos, promoviendo una cultura organizacional orientada al cumplimiento, la sostenibilidad y la mejora continua de los procesos.
- Se desarrollaron jornadas de capacitación dirigidas al personal de la empresa de aseo y de servicios generales, orientadas a fortalecer su rol en la sensibilización y socialización de los programas ambientales institucionales. Estas sesiones incluyeron la instrucción sobre los lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental, , la correcta manipulación de residuos, así como componentes de actitud positiva, trabajo en equipo y superación personal.
- Se sensibilizó al personal de servicios generales sobre el uso obligatorio de los Elementos de Protección Personal (EPP), reforzando además la correcta manipulación y rotulación de los productos y elementos destinados a la limpieza y desinfección.
- Se realizó charla sobre manejo adecuado de residuos y sensibilización para la dignificación del reciclador de oficio, orientada a fortalecer la cultura ambiental entre funcionarios y contratistas, promover la correcta separación en la fuente y reconocer la labor social, ambiental y económica que desempeñan los recicladores, fomentando el respeto, la inclusión y el trabajo articulado con estos actores clave en la gestión integral de residuos y el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión Ambiental institucional.

4. PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Como parte de las temáticas incluidas en el eje 6 HABILIDADES Y COMPETENCIAS, el día 26 de febrero se realiza capacitación Taller trabajo en equipo.

Teniendo en cuenta las temáticas planteadas en el Plan Nacional de Capacitaciones, el eje 1 PAZ TOTAL, Memoria Y Derechos Humanos, con el apoyo de la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, el día 13 de marzo de 2026 se realiza seminario presencial denominado Construcción De Capacidades Para La Cultura De Paz, dentro del marco de los Derechos Humanos.

En el cumplimiento de lo establecido en la LEY 1952 DE 2019 código general disciplinario, en el capítulo 2 artículo 42. Cita son deberes de los servidores públicos Capacitarse y actualizarse en el área donde desempeña su función, y con el fin de fortalecer las competencias y conocimientos de los funcionarios de la Gobernación y en aras de brindarles apoyo y acompañamiento en el marco del concurso de méritos donde se ofertarán empleos de carrera, se realizó con el apoyo de la caja de compensación COMFATOLIMA el curso el Empleo Público. Los días 02, 05,11, 25, 26 de marzo.

Se concluyó la primera fase de capacitación en sistemas y mejoramiento de las herramientas digitales de los funcionarios públicos y contratistas certificado por la caja de compensación comfatolima.

Se realizó charla sobre Transparencia, Integridad y lucha contra la corrupción en el servicio público, promoviendo ética y responsabilidad en la administración pública el día 16 de julio.

H. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
Todos	Plan Bienestar Institucional	**N/A**
TOTAL EJECUTADO		

*: solo si aplica.
RP*: registro presupuestal.

I. EVIDENCIAS

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL

Día Sin Carro y Sin Moto

Conmemoración Día de la Mujer

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Programa Prepensiones

Rumba Terapia

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Pausas Activas

Día de la Felicidad

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

XXII Folclorito y VIII Reinado Interno Gobernación del Tolima

Día del Funcionario Público

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

2. PLAN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO

Sistema de Vigilancia Epidemiológica - Asesoría Sistemas de Vigilancia Epidemiológico

Programa de conservación Auditivo y visual - Seguimiento SVE Visual – Auditivo

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Jornadas De Higiene Postural

Inspección a Puestos de Trabajo

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Estilos de vida Saludable

Programa de Riesgo Cardiovascular - Stand Nutricional

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Programa de Riesgo Psicosocial - Tips de desarrollo de liderazgo y empoderamiento

Plan de Emergencias - Capacitaciones, dotación de quipos nuevos

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Plan de Emergencias - Capacitaciones, dotación de quipos nuevos

Modelo Integrado de planeación y Gestión MIPG - Reunión Diligenciamiento FURAG

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Inspecciones Preoperacionales y técnicas a vehículos

Programa de capacitaciones PESV

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Asesorías Técnicas Forensics PESV

Prueba de alcoholemia o alcohotest (Embriaguez)

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Patrulla Vial

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL

Inspecciones Contenerización

Capacitación Personal de Aseo

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Actividad EcoTransportate

Actividad EcoTransportate

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

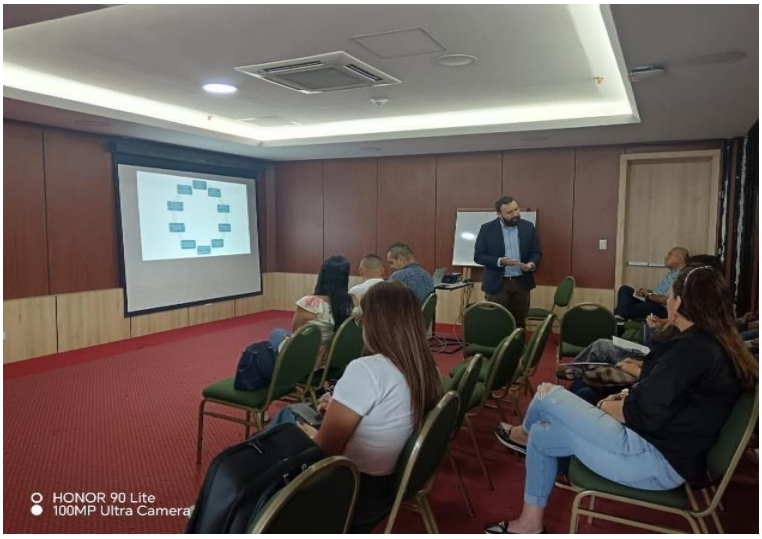
Jornada de Fumigación

Sensibilización Sobre los Programas del Sistema de Gestión Ambiental

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Capacitación Taller Trabajo en Equipo.



Seminario Presencial Denominado Construcción De Capacidades Para La Cultura De Paz, Dentro Del Marco De Los Derechos Humanos.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

Apoyo Y Acompañamiento En El Marco Del Concurso De Méritos Donde Se Ofertarán Empleos De Carrera

Cordialmente,

MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ
Director de Talento Humano Secretaría Administrativa de Talento Humano
Elaborado: Sergio Sierra – Contratista SATH
Revisado y Reportado por: Yolanda Acosta – Margarita Santoro - Contratista SAHT
Cargado por: Hanner García – Contratista SPPT

Control de Cambios

FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	VERSIÓN
28/06/2022	Primera Emisión Formal del Formato Único para el cargue de la información en el aplicativo Ejecutor Tolima	01
08/04/2026	Se actualizó la codificación del proceso y las tablas de información en el formato, asegurando consistencia, claridad y alineación con los estándares documentales vigentes	02

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."